

Утверждено
приказом директора
от 04.06.2013г №03-03/01

Принято
решением педагогического совета
от 22.05.2013г. протокол №6

ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете наставников
МОБУ СОШ №5 им.Н.О.Кривошапкина
(с углубленным изучением отдельных предметов)
городского округа «город Якутск»

1. Общие положения.

Совет наставников создается из числа высокопрофессиональных творчески работающих педагогов в целях оперативной помощи и постоянного методического сопровождения молодых педагогов и педагогов, имеющих проблемы в организации образовательной деятельности.

Задачи и содержание работы с молодыми педагогами:

- ~ знакомит молодого специалиста с деятельностью педагогического коллектива школы; помогает проанализировать учебные программы и пояснительные записки к ним; помогает составить тематический план, подобрать материал для систематического повторения, практических и лабораторных работ, тематических экскурсий;
- ~ оказывает методическую помощь в подготовке уроков, подборе дидактических материалов, наглядных пособий, контрольных работ и т. п.;
- ~ посещает уроки молодого специалиста с последующим тщательным анализом;
- ~ организует посещение молодым специалистом уроков коллег по кафедрам и уроков лучших учителей школы с последующим совместным обсуждением и анализом;
- ~ помогает подобрать методическую литературу для самообразования;
- ~ контролирует и направляет работу молодого специалиста по самообразованию.

Задачи и содержание работы с педагогами, имеющими проблемы в организации образовательной деятельности:

- ~ диагностика педагогических проблем с целью оказания точечной методической помощи;
- ~ определение программы совместной деятельности по коррекции проблем;
- ~ помощь в определении темы по самообразованию;
- ~ определение тематики, сроков и места повышения квалификации;
- ~ помощь в подготовке материалов по обобщению самообразовательной деятельности.

2. Порядок назначения наставника.

Кандидатура наставника рекомендуется от каждой предметной области научно-методической кафедрой, Научно-методическим советом школы.

Директор школы издает приказ о назначении наставника.

3. Контроль деятельности наставника.

Деятельность наставника контролирует Научно-методический совет.

Научно-методический совет один раз в полугодие заслушивает отчет наставника.

4. Поощрение и стимулирование.

Результативная работа наставника поощряется из стимулирующего фонда оплаты труда в конце учебного года.

Предложения о стимулировании вносит Научно-методический совет после диагностики деятельности педагога.