

Утверждено  
приказом директора  
от 04.06.2013г. №03-03/01

Принято  
решением педагогического совета  
от 22.05.2013г. протокол №6

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о нормах профессиональной этики**  
**педагога МОБУ СОШ №5 им.Н.О.Кривошапкина**  
**(с углубленным изучением отдельных предметов)**  
**городского округа «город Якутск»**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ч.4 ст.47 Федерального закона «Об образовании в РФ» ФЗ-273 от 29.12.2012г.
- 1.2. Профессиональная деятельность педагога характеризуется особой ответственностью перед детьми, обществом, государством, направлена на достижение исключительно гуманных целей, предполагающих педагогическое сопровождение свободного интеллектуально-творческого и личностного развития каждого школьника.
- 1.3. Принятие «Положения о нормах профессиональной этики педагога МОБУ СОШ №5 им.Н.О.Кривошапкина» (далее – Школа №5) вызвано необходимостью организации единого педагогического подхода в обучении и воспитании; осуществления единых требований к педагогическим работникам Школы №5; создания комфортных условий для обучающихся, учителей, родителей, обеспечение микроклимата доверия и сотрудничества.
- 1.4. Выработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех педагогов Школы №5 независимо от занимаемой должности, преподаваемого предмета, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.
- 1.5. За нарушение норм профессиональной этики виновный подвергается дисциплинарному расследованию и на него может быть наложено дисциплинарное взыскание.

**2. Нормы профессиональной этики педагога.**

- 2.1. Педагог служит для обучающегося образцом тактичного поведения, умения общаться, внешнего вида, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливости, ровного и равного отношения ко всем обучающимся.
- 2.2. Дисциплина в Школе №5 поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся.
- 2.3. Педагог не отождествляет личность обучающегося с личностью и поведением его родителей, осуществляет одинаковое отношение ко всем обучающимся.
- 2.4. Педагог воспитывает обучающихся на положительных примерах.
- 2.5. Педагог не отождествляет личность обучающегося со знанием (или незнанием) преподаваемого предмета.
- 2.6. Педагог является для обучающихся примером пунктуальности и точности.
- 2.7. Педагог помнит, что по поведению отдельного учителя обучающиеся, родители и общество судят обо всей Школе №5, всех ее учителях.

**3. Педагогическому работнику запрещается:**

- ~ передавать персональные данные об обучающемся и его родителях третьей стороне без письменного разрешения родителей;
- ~ запрещать обучающемуся выбирать предмет и уровень сложности предмета для сдачи в период итоговой государственной аттестации;
- ~ разглашать сведения о личной жизни обучающегося и его семьи;

- ~ унижать в любой форме на классных родительских собраниях родителей, дети которых отстают в учебе или имеют проблемы в поведении;
- ~ выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т.п.;
- ~ обсуждать с родителями выступления своих коллег по школе;
- ~ манипулировать детьми, использовать их для достижения собственных целей;
- ~ повышать голос в отношении обучающегося, родителя, работника школы;
- ~ терять самообладание в любых ситуациях;
- ~ собирать с родителей и с обучающихся денежные средства, кроме средств, необходимых для проведения экскурсий, посещений театра, просмотров кинофильмов, проведения ремонта (в случаях, если это делегировано решением общего собрания родителей класса);
- ~ поручать обучающимся сбор денежных средств;
- ~ сравнивать материальное положение семей обучающихся; сравнивать результаты учебы детей в классе;
- ~ допускать оскорбления обучающимися друг друга в своем присутствии;
- ~ применять по отношению к обучающимся меры физического или психологического насилия над личностью (т.е. допускать в любой форме оскорбления, унижающие человеческое достоинство обучающегося независимо от возраста, национальной или религиозной принадлежности);
- ~ допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков обучающегося;
- ~ удалять ученика с урока;
- ~ выставлять обучающемуся неудовлетворительную оценку за отсутствие учебника или учебного пособия (учебной принадлежности);
- ~ выставлять обучающемуся неудовлетворительную оценку по предмету за нарушение обучающимся дисциплины на уроке.