

Утверждено
приказом директора
от 04.06.2018г №03-03/137

Принято
решением педагогического совета
от 09.01.2019г. протокол №3

ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации
педагогов МОБУ СОШ №5 им.Н.О.Кривошапкина
(с углубленным изучением отдельных предметов)
городского округа «город Якутск»

1. Общие положения.

- 1.1. Под повышением квалификации педагогических работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников школы.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок организации планового повышения квалификации педагогических работников школы, осуществляемого за счет бюджетных средств. Настоящее Положение о повышении квалификации педагогических работников (далее Положение) определяет цели, задачи, порядок и формы организации повышения квалификации педагогических работников.
- 1.3. Положение разработано в целях повышения качества образования, наиболее полного и гибкого удовлетворения современных запросов педагогических работников, свободы выбора форм, содержания, сроков повышения квалификации, создания условий для динамичного развития образовательной организации.
- 1.4. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», принятой в РФ Системы учительского роста (2018г.)
- 1.5. Положение гарантирует демократичность осуществления повышения квалификации и самообразования педагогических работников школы и самостоятельное построение работниками индивидуальной образовательной траектории повышения квалификации.
- 1.6. Основаниями для направления образовательной организацией педагогических работников на повышение квалификации считаются:
 - ~ наступление очередного срока повышения квалификации;
 - ~ рекомендация аттестационной комиссии;
 - ~ включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности;
 - ~ назначение педагогического работника на вышестоящую должность.
- 1.7. Целями повышения квалификации являются:
 - ~ ликвидация несоответствия между реальным уровнем профессиональной подготовки специалистов и необходимым для успешного решения задач, стоящих перед школой в современных условиях, подготовка педагогических работников как субъектов профессиональной деятельности.
 - ~ обновление теоретических и практических знаний педагогов в связи с повышением требований к уровню квалификации;
 - ~ удовлетворение потребности педагогических сотрудников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
 - ~ помощь и сопровождение педагога в реализации своего профессионально-творческого потенциала.

- 1.8. Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются перспективным планом повышения квалификации работников школы. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

2. Виды и формы повышения квалификации.

- 2.1. Система учительского роста реализуется через следующие формы повышения квалификации и самообразования:
- ~ Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
 - ~ Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.
 - ~ Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.
 - ~ Дистанционные курсы повышения квалификации.
 - ~ Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах).
 - ~ Участие в работе школьных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов.
 - ~ Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
 - ~ Организация индивидуальной работы по самообразованию.
 - ~ Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.
- 2.2. Повышение квалификации может осуществляться на уровнях:
- ~ внутрифирменное образование (внутришкольные курсы, творческие группы, мастер-классы, наставничество, ежегодные годовичные курсы, самообразование, взаимопосещение уроков коллег, творческий отчет по теме самообразования и др.);
 - ~ муниципальное (творческие группы, мастер-классы, городские методические объединения);
 - ~ в системе дополнительного профессионального образования.
- 2.3. Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной профессиональной деятельности.

3. Особые случаи повышения квалификации.

- 3.1. Педагогические сотрудники, имеющие низкие показатели результативности обучения школьников, проходят повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.
- 3.2. Наличие печатных работ по вопросам своей основной профессиональной деятельности во всероссийских изданиях приравнивается к повышению квалификации.

4. Процедура организации и документальное сопровождение повышения квалификации

- 4.1. В соответствии с Планом повышения квалификации в Школе ежегодно издается приказ об организации повышения квалификации в следующем учебном году, с указанием вида, формы и темы повышения квалификации сотрудников.
- 4.2. По завершении курсов повышения квалификации работник обязан представить специалисту по кадрам документ о повышении квалификации.

5. Делопроизводство.

- ~ Перспективный план повышения квалификации педагогических работников.
- ~ Годовой план повышения квалификации педагогических работников
- ~ Приказы о направлении на курсы повышения квалификации, участия в работе семинаров, стажировочных площадок.
- ~ Копии документов о повышении квалификации и профессиональной переподготовке в личных делах сотрудников.