

Утверждено
приказом директора
от 04.06.2013г. №03-03/01

Принято
решением педагогического совета
от 18.05.2013г. протокол №06

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
МОБУ СОШ №5 им.Н.О.Кривошапкина
(с углубленным изучением отдельных предметов)
городского округа «город Якутск»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.4 ст.26, п.3 ч.1 ст.28 Федерального закона «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, ст.52 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 имени Н.О.Кривошапкина» (с углубленным изучением отдельных предметов) городского округа «город Якутск» – (далее Школа).
- 1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи и основные функции высшего органа самоуправления Школы – Общего собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание).
- 1.3. Основная цель создания высшего органа самоуправления – Общего собрания – расширение и развития общественных форм управления, содействие в основной деятельности, представление интересов и полномочий трудового коллектива Школы.
- 1.4. Основными принципами деятельности Общего собрания являются: принцип гласности, принцип единства прав и обязанностей трудового коллектива, принцип неукоснительного соблюдения трудовой дисциплины, принцип единоначалия директора Школы в сочетании с общественным управлением, развития творческой инициативы членов трудового коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Реализации права действовать от имени Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации функционирования Школой, организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения государственно-общественных принципов управления.

3. Организация управления Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Общее собрание Школы объединяет административно-управленческий персонал, педагогических работников, технических работников, работников всех служб, обеспечивающих его основную деятельность и функционирование.
- 3.2. На Общее собрание могут быть приглашены представители Учредителя Окружной администрации города Якутска и других общественных органов, представляющие интересы Школы. (Управляющий совет, Родительский комитет, Попечительский совет и др.)
- 3.3. Для ведения Общего собрания из его состава избирается путем открытого голосования Председатель и Секретарь.
- 3.4. Срок полномочий Председателя и Секретаря – один учебный год. Исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 3.5. Председатель Общего собрания:
 - ~ организует подготовку и проведение заседания;
 - ~ определяет повестку дня;
 - ~ контролирует выполнение решений.

- 3.6. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не менее одного раза в год.
- 3.7. Общее собрание считается правомочным принимать решения, если присутствует не менее 51% членов трудового коллектива.
- 3.8. Решение Общего собрания принимается простым большинством открытого голосования.
- 3.9. Решение считается принятым при голосовании большинства присутствующих на собрании трудового коллектива Школы.
- 3.10. Решения Общего собрания оформляется протоколом и доводится Председателем до всех членов трудового коллектива Школы.
- 3.11. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения административно-управленческим персоналом, всеми членами коллектива Школы.

4. Функции Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание:

- ~ обсуждает проект Коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка, график и режим работы Школы.
- ~ обсуждает вопросы нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;
- ~ рассматривает вопросы охраны жизни и здоровья обучающихся, охраны и безопасности условий труда работников Школы;
- ~ вносит предложения Учредителю, Окружной администрации города Якутска, по финансово-хозяйственной деятельности Школы;
- ~ заслушивает публичный отчет директора о работе Школы за текущий учебный год и вносит предложения по совершенствованию работы трудового коллектива в новом учебном году;
- ~ заслушивает отчеты Профсоюзного комитета о выполнении Коллективного договора;
- ~ выдвигает кандидатуры в новый состав профсоюзного комитета Учреждения;
- ~ избирает делегатов от трудового коллектива Школы для участия и представления интересов в общественных органах городского округа «город Якутск»;
- ~ знакомится с заключениями, предписаниями, представлениями, справками надзорных органов по итогам плановой (внеплановой) проверки деятельности Школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению выявленных недостатков;
- ~ в рамках действующего законодательства направляет представителей трудового коллектива Школы в общественные организации, Управление образования Окружной администрации города Якутска по вопросам защиты интересов трудового коллектива;
- ~ участвует в решении вопросов оказания материальной помощи членам трудового коллектива, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- ~ выдвигает работников трудового коллектива Школы на материальное и моральное поощрение ведомственными и государственными наградами.

5. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

- 5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Оформление протокола Общего собрания производится согласно делопроизводству Школы с описанием:
 - ~ даты проведения, данных регистрации присутствующих членов трудового коллектива,
 - ~ повестки дня, хода обсуждения вопросов,
 - ~ предложений, рекомендаций и замечаний участников Общего собрания;
 - ~ решений Общего собрания трудового коллектива.
- 5.2. Протокол подписываются Председателем и секретарем Общего собрания.
- 5.3. Все протоколы Общего собрания хранятся в Учреждения в папке по основной деятельности.
- 5.4. В случае переизбрания Председателя Общего собрания папка с протоколами передается по акту вновь избранному Председателю.
- 5.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Школы и принимаются на его очередном заседании.
- 5.7. Настоящее Положение действует до принятия нового.