

Утверждено  
приказом директора  
от 04.06.2013г №03-03/01

Принято  
решением педагогического совета  
от 22.05.2013г. протокол №6

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о повышении квалификации**  
**педагогов МОБУ СОШ №5 им.Н.О.Кривошапкина**  
**(с углубленным изучением отдельных предметов)**  
**городского округа «город Якутск»**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Под повышением квалификации педагогических работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников школы.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок организации планового повышения квалификации педагогических работников школы, осуществляемого за счет бюджетных средств. Настоящее Положение о повышении квалификации педагогических работников (далее Положение) определяет цели, задачи, порядок и формы организации повышения квалификации педагогических работников.
- 1.3. Положение разработано в целях повышения качества образования, наиболее полного и гибкого удовлетворения современных запросов педагогических работников, свободы выбора форм, содержания, сроков повышения квалификации, создания условий для динамичного развития образовательной организации.
- 1.4. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», принятой в РФ Системы учительского роста (2018г.)
- 1.5. Положение гарантирует демократичность осуществления повышения квалификации и самообразования педагогических работников школы и самостоятельное построение работниками индивидуальной образовательной траектории повышения квалификации.
- 1.6. Основаниями для направления образовательной организацией педагогических работников на повышение квалификации считаются:
  - ~ наступление очередного срока повышения квалификации;
  - ~ рекомендация аттестационной комиссии;
  - ~ включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности;
  - ~ назначение педагогического работника на вышестоящую должность.
- 1.7. Целями повышения квалификации являются:
  - ~ ликвидация несоответствия между реальным уровнем профессиональной подготовки специалистов и необходимым для успешного решения задач, стоящих перед школой в современных условиях, подготовка педагогических работников как субъектов профессиональной деятельности.
  - ~ обновление теоретических и практических знаний педагогов в связи с повышением требований к уровню квалификации;
  - ~ удовлетворение потребности педагогических сотрудников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
  - ~ помощь и сопровождение педагога в реализации своего профессионально-творческого потенциала.

Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются перспективным планом повышения квалификации работников школы. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

## **2. Виды и формы повышения квалификации.**

Система учительского роста реализуется через следующие формы повышения квалификации и самообразования:

- ~ Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
- ~ Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.
- ~ Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.
- ~ Дистанционные курсы повышения квалификации.
- ~ Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах).
- ~ Участие в работе школьных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов.
- ~ Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
- ~ Организация индивидуальной работы по самообразованию.
- ~ Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

Повышение квалификации может осуществляться на уровнях:

- ~ внутрифирменное образование (внутришкольные курсы, творческие группы, мастер-классы, наставничество, ежегодные годовичные курсы, самообразование, взаимопосещение уроков коллег, творческий отчет по теме самообразования и др.);
- ~ муниципальное (творческие группы, мастер-классы, городские методические объединения);
- ~ в системе дополнительного профессионального образования.

Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной профессиональной деятельности.

## **3. Особые случаи повышения квалификации.**

Педагогические сотрудники, имеющие низкие показатели результативности обучения школьников, проходят повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.

Наличие печатных работ по вопросам своей основной профессиональной деятельности во всероссийских изданиях приравнивается к повышению квалификации.

## **4. Процедура организации и документальное сопровождение повышения квалификации**

В соответствии с Планом повышения квалификации в Школе ежегодно издается приказ об организации повышения квалификации в следующем учебном году, с указанием вида, формы и темы повышения квалификации сотрудников.

По завершении курсов повышения квалификации работник обязан представить специалисту по кадрам документ о повышении квалификации.

## **5. Делопроизводство.**

- ~ Перспективный план повышения квалификации педагогических работников.
- ~ Годовой план повышения квалификации педагогических работников
- ~ Приказы о направлении на курсы повышения квалификации, участия в работе семинаров, стажировочных площадок.
- ~ Копии документов о повышении квалификации и профессиональной переподготовке в личных делах сотрудников.